

# Expansión & EMPLEO

7 Y 8 DE NOVIEMBRE DE 2009

SUPLEMENTO SEMANAL SOBRE EMPLEO Y DESARROLLO PROFESIONAL

## OFERTAS DESTACADAS

**NACIONAL**  
Deleg. comerciales  
Teva Genéricos

**INTERNACIONAL**  
Ingen. de Caminos  
Zagope

**AUSTRIA**  
Country sale manager  
Catenon

**NACIONAL**  
Comercial o RRPP  
Casatejada

**TOLEDO**  
Engineering director  
Catenon

**'FREELANCE'** Son los trabajadores del futuro, profesionales muy preparados que ponen a disposición de distintas empresas su talento por un periodo de tiempo. Trabajar por objetivos concretos, con un precio cerrado y la flexibilidad son algunas de las ventajas de esta modalidad laboral a la que ahora se están sumando directivos con experiencia a través del 'interim management'. **Por Ángela Méndez y Montse Mateos**

## Trabajar por libre es rentable

Nadie ha inventado nada cuando decide trabajar por su cuenta y sacar partido de su experiencia poniendo a disposición de otros su talento y su valía. En los últimos tres años son muchos los directivos que, por una u otra razón, han optado por esta modalidad laboral. Una cifra bastante llamativa es la que maneja EIM, una firma de *interim management*, que asegura que en el último lustro se ha quintuplicado el número de profesionales que están interesados en participar en un proyecto de manera puntual. "Si antes recibíamos una media de un currículum a la semana, ahora son cinco. Pero además ha contribuido a este aumento la demanda de las propias empresas, que ya empiezan a confiar en los profesionales independientes para realizar proyectos de forma puntual", explica Oscar Perreau de Pinninck, socio director de EIM-España.

El *interim management* es una herramienta orientada a gestionar fases críticas, una solución rápida similar a un *outsourcing* de la gestión. La empresa de *interim* actúa como intermediaria entre la compañía cliente y el ejecutivo interino que se implica en el proyecto durante un periodo de tiempo limitado para cumplir unos objetivos concretos. Antonio Rico es uno de los profesionales que se ha apuntado a esta tendencia. Director general de tres grandes firmas comenzó a ejercer como *freelance* hace tres años. "Estaba cansado de trabajar para multinacionales en las que cualquier toma de decisiones suponía enfrentarse a una batalla de trámites burocráticos. Estaba harto de perder mi tiempo de forma innecesaria. Tra-



bajar por proyectos obliga a decidir rápidamente y a tomar partido", explica Rico, quien reconoce que la capacidad de análisis de la situación y haber navegado en entornos cambiantes es clave para acometer estos proyectos en tiempo récord.

Perreau justifica también el aumento de la demanda de ejecutivos interinos en la preferencia del cliente: "Valoran de estos empleados su independencia, su libertad de acción y, sobre todo, su objetividad. La experiencia de varios años y la visión global es una garantía".

### La calidad del servicio de profesionales expertos en áreas concretas ha animado la demanda

Al margen del *interim*, otras compañías recurren a los *freelance* para otro tipo de funciones que ya son habituales. Joaquín Sabaté, director general de Ediciones Urano, reconoce que acuden a este colectivo de

profesionales para cubrir determinadas parcelas para las que no disponen empleados dentro de la casa: "Cada momento requiere de nuevos talentos y con los trabajadores independientes podemos suplir nuestras necesidades como empresa, manteniendo una estructura reducida y poco pesada para afrontar cualquier reto". En el caso de la editorial, el abanico de los perfiles profesionales que seleccionan es amplio. "Desde filólogos a expertos en determinados programas informáticos, y sus edades pueden estar com-

prendidas entre los 25 y los 80 años para profesionales con gran experiencia. Lo que importa es su formación y veteranía en un área determinada", destaca Sabaté.

Ya sean directivos o profesionales liberales, los *freelance* ocupan un lugar importante en el mercado laboral con clara vocación de permanencia. Anna Quintero es la responsable de comunicación de *Infolancer.net*, un portal especializado en ofertas de empleo para *freelance*. Comenta que la demanda de las em-

SIGUE EN PÁGINA 2

